



✓บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารบุคคล โทร.๐-๔๒๘๑-๘๑๖๘ ต่อ ๒๐๒

ที่...ลย ๗๓๔๐๑/๑๐๑๗

วันที่...๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนปอแดง

ต้นเรื่อง

ตามที่เทศบาลตำบลโนนปอแดง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- ๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

๔.ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปาริชาติ ชัยศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เกี่ยวกับการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(√) เห็นสมควรอนุมัติ

() เห็นสมควรไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นางน้ำฝน สร้อยจินดา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนพองแดง

- เกี่ยวกับการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(√) เห็นสมควรอนุมัติ

() เห็นสมควรไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายณัฐดนัย บัวนาค)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลโนนพองแดง

เกี่ยวกับการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(√) เห็นสมควรอนุมัติ

() เห็นสมควรไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายสุรัตน์ พันธวงศ์)

ปลัดเทศบาลตำบลโนนพองแดง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลโนนพองแดง

เกี่ยวกับการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(√) เห็นสมควรอนุมัติ

() เห็นสมควรไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายไพรี ทะวาปี)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนพองแดง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโนนปอแดง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
โครงการการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบทุก ตำแหน่งสายงานอย่างเป็น ระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมจากหน่วยงาน อื่นๆ และหน่วยงานจัด ฝึกอบรมเอง ให้ครบทุก สายงาน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและพัฒนางานได้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมอย่างต่อเนื่อง ตรงตาม สายงาน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ปัญหาการขาดความ ต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ได้รับ การอบรมความรู้ตามสาย งาน เนื่องจากการ เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การ โอน (ย้าย)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
โครงการวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี การจัดการโครงสร้าง วาง ระบบงาน การจัดการรอบ อัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ องค์กรและกำหนด อัตรากำลังให้เพียงพอใน การปฏิบัติงาน มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้าของ แต่ละสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การประกาศใช้แผน อัตรากำลังสามปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ -การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง สามปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้แก่๑. นายช่างไฟฟ้า ๒. เจ้าพนักงานประปาเพื่อให้ สอดคล้องตามภารกิจ - การรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง - บรรจุแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จากบัญชี กสธ.	<u>ผลการวิเคราะห์</u> การสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่างเป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	อัตรากำลังไม่เพียงพอกับ ภารกิจที่เพิ่มขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการปรับปรุงเว็บไซต์ให้ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ - จัดให้มีกลุ่มไลน์ของเทศบาล ตำบลโนนปอแดงในการสนับสนุน การทำงาน - จัดให้มีเฟสบุ๊กเพื่อประชาสัมพันธ์ ผลงานการปฏิบัติงาน กิจกรรม ต่างของหน่วยงาน ตามนโยบาย ผู้บริหาร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถาม – ตอบปัญหา <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
โครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิตของ บุคลากรในองค์กร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับบุคลากรในสังกัดเกิด ความรัก ความทุ่มเทกำลัง กาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับ บุคลากร	- ดำเนินการประกาศยกย่อง ชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการ ปฏิบัติงานที่ดีเด่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. บุคลากร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> บุคลากรมีความสุขในการ ปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด ปลอดภัย และ สะดวกสบาย <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการต่อเนื่องทุก ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
โครงการพัฒนาระบบ สร้างแรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ สูงไว้กับหน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ได้แก่ การเลื่อน ขั้นเงินเดือน	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน ตาม ตัวชี้วัดของการประเมินการ ปฏิบัติราชการ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในองค์กร	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ “ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วน ราชการรับทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน - ดำเนินการจัดโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	<u>ผลการวิเคราะห์</u> - ผู้บริหารให้ความสำคัญกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย บุคลากร - ทุกคนได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการต่อเนื่อง ทุกปี	๒๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	- การประกาศเผยแพร่ “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗ - ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๗	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
โครงการบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ตรง ตามสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์ขององค์กร	บุคลากรสามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับ จากการพัฒนามาปรับใช้ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ของตนเองได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> อย่างเป็นระบบทั่วถึงและ ต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการ ทำงานที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการรายงานผลจากการ เข้ารับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ	นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน เป็นการสร้างความกระจ่างถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรแห่งการเรียนรู้	ผลการวิเคราะห์ องค์กรแห่งการเรียนรู้สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการวางแผนทางในการวางรากฐานด้านการสร้างคุณค่าให้แก่ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือความรู้ ข้อเสนอแนะ ควรสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็นระบบและมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
โครงการส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทางการ พัฒนาบุคลากรและเป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนการพิจารณา การส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนา บุคลากร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> การดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ดำเนินการตามแผนฯให้ สอดคล้องตามความจำเป็น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่มี

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๒๒
ทั่วไป	๕
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๖๕
รวม	๑๐๑

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาล...๒๙..มีพนักงานเทศบาล จำนวน..๒๓.. สายงาน ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เทศบาลกำหนด ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑	นายสุรัตน์ พันธวงศ์ นางแซ่ไข แก้วภิกข นายณัฐดนัย บัวนาค นายจิราวุฒิ สีมารักษ์ นางสุภาภรณ์ คำดี นางน้ำฝน สร้อยจันดา นางสาวจันทร์แรม ศรีสุนนท์ นางณัฏฐา ปัญญา นายชวาล พิมเขต นางสาวจลลญา พิมเขต นางสาวสิริภรณ์ วันนา นางสาวจริญญา พิมพลทอง นางสาวชุตติญา เส็งลา นางสาวอรรพรรณ แก้วโหวหาร นายกัมปนาท กุจะพันธ์ นายพนรัตน์ บัวแสง นางสาวปาริชาติ ชัยศรี นางสาวภคจิรา จันทศิลา นางสาวรัตติยากร ลมออน นางสาวกนิษฐา สีแป้ นางสาวทศมาลี สีแนน นางนฤมล กุจะพันธ์ นางสาวณัฐนันท์ เบ้าตุ้ม	ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลังต้น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลต้น ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการต้น หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลังต้น นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ นักสันตนาการชำนาญการ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นิติกรปฏิบัติการ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	อบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรมและผลประโยชน์ ทั้บซ้อนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลโนนปอแดง	๒๒ ส.ค.๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑	นายเสกสรร กรรณลา นางสาวกฤติมา กุลสา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	อบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรมและผลประโยชน์ ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลโนนปอแดง	๒๒ ส.ค.๒๕๖๗
๒	นางน้ำฝน สร้อยจันทา นางสาวชุตินา เส็งลา นางสาวอริญญา ประครองพันธ์ นางสาวจริยา สุขรมณ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการต้น นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ตอบสนองความ ต้องการของประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลฯ	มหาวิทยาลัยบูรพา/ณ โรงแรม นภลัย อำเภอเมือง จังหวัด อุดรธานี	๑-๓ ธ.ค. ๒๕๖๖
๓	นางสิริภรณ์ วันนา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	การจัดงานวันครูท้องถิ่นเลย ครั้งที่ ๙ ประจำปี ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่นเลย/ ณ โรงแรมพลศึกษา เทศบาล เมือง วังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย	๑๖ ม.ค ๒๕๖๗
๔	นางสุภาภรณ์ คำดี นางสาวกนิษฐา สีแป้	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ ประเมินเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน	กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม/ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร	๒๓-๒๕ ม.ค. ๒๕๖๗
๕	นางสาวรัตติยากร ลมออน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	หลักสูตรเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบการประเมินผล และการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ ภายใต้ ระบบ e-PLAN เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ ำ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๓-๕ ก.พ.๒๕๖๗
๗	นางสาวปาริชาติ ชัยศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	การเลื่อนระดับชำนาญงาน อาวุโส ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ การสอบเปลี่ยนสายงาน การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งสายงานผู้บริหารเทคนิคการเขียนค่างาน เสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง เทคนิคการบริหารงาน บุคคล และสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น”	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ โรงแรมเดอะแคมป์ อำเภอ เชียงคาน จังหวัดเลย	๗ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๘	นางแซไข แก้วพิภพ นางสาวอรรรณ แก้วโวหาร	ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	หลักสูตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ ในการจัดทำ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนว ทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัย มหาสารคาม/ณ โรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เมาร์ทเทนีสอร์ท อำเภอ เชียงคาน จังหวัดเลย	๙-๑๑ ส.ค. ๒๕๖๗