

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ของ

เทศบาลตำบลโนนพ้อแดง

อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลโนนปอแดง อำเภอผาขาว จังหวัดเลย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
1. ด้านการสรรหา	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	- เปิดกรอบพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ - เปิดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย นักพัฒนาชุมชน	- จำนวน 1 อัตรာ - จำนวน 1 อัตรာ	ไม่มี
	1.2 จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก 1. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ 2. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณ 1. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	- จำนวน 1 อัตรာ - จำนวน 2 อัตรာ - จำนวน 1 อัตรာ	ไม่มี
	1.3 การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งรับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่ง ที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	1.4 การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติด้าน ทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
2. ด้านการ พัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและ ดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตาม ความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2564 – 2566 โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการ อบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากร	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของพนักงานเทศบาล	ไม่มี
	2.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตาม สายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ของบุคลากรในสังกัดเทศบาล	- พนักงานเทศบาล จำนวน 30 ราย - พนักงานจ้าง จำนวน 25 ราย	ไม่มี
	2.3 สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตาม สายงานให้อยู่ใน ระบบงาน E-learning	- ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลดำเนินการ เรียนรู้ด้วยตนเองใน ระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของพนักงานเทศบาล	ไม่มี
	2.4 ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาล ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	- พนักงานเทศบาล จำนวน 32 ราย	ไม่มี
	2.5 ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากร	- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรใน การ บริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และ จัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน	- พนักงานเทศบาล จำนวน 32 ราย - ลูกจ้างประจำ 1 ราย - พนักงานจ้าง จำนวน 51 ราย	ไม่มี
3.ด้านการ อ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบปีละครั้ง พร้อมทั้งให้ คำปรึกษาดังกล่าว ตลอดปี	- พนักงานเทศบาล จำนวน 32 ราย - ลูกจ้างประจำ 1 ราย - พนักงานจ้าง จำนวน 51 ราย	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
3.ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	3.2 ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้	- 100 เปอร์เซ็นต์	ไม่มี
	3.3 จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- พนักงานเทศบาล จำนวน 32 ราย - ลูกจ้างประจำ 1 ราย - พนักงานจ้าง จำนวน 51 ราย	ไม่มี
	3.4 จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลครั้งที่ 1/2565 และครั้งที่ 2/2565 ให้เป็นไปตามผลการ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	- พนักงานเทศบาล จำนวน 32 ราย - ลูกจ้างประจำ 1 ราย - พนักงานจ้าง จำนวน 51 ราย	ไม่มี
	3.5 ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- ปีละ 2 ครั้ง	- จำนวน 2 ราย	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	3.6 จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมี ส่วนร่วมในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล จำนวน 32 ราย - ลูกจ้างประจำ 1 ราย - พนักงานจ้าง จำนวน 51 ราย 	ไม่มี
4.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	4.1 แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลโนนพ้อแดง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลโนนพ้อแดง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล จำนวน 32 ราย - ลูกจ้างประจำ 1 ราย - พนักงานจ้าง จำนวน 51 ราย 	ไม่มี
	4.2 ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างครบทุกส่วน/กอง	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาล จำนวน 32 ราย - ลูกจ้างประจำ 1 ราย - พนักงานจ้าง จำนวน 51 ราย 	ไม่มี
	4.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกลุ่มเป้าหมาย	ไม่มี